

共青团中国地质大学委员会文件

(北京)

中地大京团发〔2026〕5号

共青团中国地质大学（北京）委员会 2026 年工作要点

2026 年学校共青团工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想，落实学校第十二次党代会任务目标部署和“十五五”事业发展规划要求，聚焦新时代立德树人工程，加强党建带团建，服务学校“一校三区”建设，扎实推进**青年精神塑造、青年素质锻造、青年队伍打造**三大工程，围绕中心，服务大局，团结带领广大团员青年为学校早日建成地球科学领域世界一流大学贡献力量。

一、塑造青年精神，筑牢永远跟党走的信仰之基

1.持续深化理论武装。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，引导团员青年深刻领悟“两个确立”的决定性意

义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。健全团员和青年主题教育常态化长效化工作机制，做实团支部政治学习功能。加强各类宣讲团建设，提升分众化引领实效。

2.加强理想信念教育。结合建党 105 周年、五四青年节、红军长征胜利 90 周年等重要时间节点，广泛开展宣传教育，引导广大青年树立共产主义远大理想，坚定中国特色社会主义共同理想。强化社会主义核心价值观引领，做好上级团组织五四奖章推荐工作，扩大学校五四评优活动影响力。

3.创新思想引领方式。注重工作协同，加强与校内外媒体沟通合作，推出一批兼具思想性、时代感、亲和力的精品力作。建强学校共青团新媒体矩阵，提升“青春北地”品牌影响力。加强对学校各级团属媒体的监督管理，做好涉青年领域网络热点事件和舆情风险的监测分析与防范化解。开创性做好“青春年少好读书”活动，引领书香之气满校园。

4.健全衔接贯通机制。坚持党建带团建，规范和加强共青团推优入党工作机制。深度参与大中小学思想政治教育一体化建设，推动团组织育人体系与思政课有机衔接。深化入团仪式教育，加强共青团标志礼仪规范化建设。健全“青马工程”学员全链条培养机制，进一步提质扩面。

二、锻造青年素质，更高质量促进全校青年成长发展

5.持续深化社会实践育人实效。以社会实践选题创新为抓手，紧密围绕党和国家重大战略部署，开展揭榜挂帅和重点选

题征集活动，打造具有特色品牌项目与重点团队。组织学生深入开展“三下乡”“返家乡”“青年服务国家”等社会实践。推动“西部计划”扩容提质，引导团员青年在实践中受教育、长才干、作贡献。

6.扎实推进志愿服务与应急教育。结合雷锋日、国际志愿者日等重要节点开展系列宣传与实践活 动，深化志愿服务进社区、进乡村、进基层。健全激励评价体系，做好学校十佳志愿者评选，积极培育星级志愿者。加强研究生支教团建设，做好团队管理与服务地常态化联系，强化成员选拔与系统培训。全面提升师生应急技能、健康素养与公益意识，校内外联动，构建全场景、常态化服务体系。

7.抢抓科创育人新机遇。抓实竞赛工作队伍建设，强化校院协同，做好“大挑”“小挑”的参赛组织工作。以科技竞赛促进学生科研，针对2027年“挑战杯”启动参赛项目遴选。以创业竞赛促进科技成果转化，链接地方和投资机构资源，鼓励进行商业探索。常态化开展科普讲座、科创竞赛、科技节等多元活动，推动与兄弟高校互访联谊宣讲活动，打造校内科普品牌。

8.深化美育浸润行动和文化育人实效。全面贯彻落实美育浸润行动文件，开展高雅艺术进校园等活动，办好毕业生晚会、十佳歌手大赛等品牌活动，完善面向人人的常态化学校艺术展演机制。以校内外重要时间节点、重大历史事件为载体，

深挖地质精神核心内涵，培育彰显学校特色、富有精神力量的原创文艺精品。

三、打造青年队伍，持续激发共青团组织活力

9.强化基层组织与骨干队伍建设。积极筹备学校第十三次团代会。完善基层团建工作制度体系，培育一批样板团支部，打造“一院一品”特色项目。加强团员队伍先进性建设，严格标准、严把入口，持续提高团员发展质量。加强团员档案管理、团费收缴、“学社衔接”和流动团员联系服务。推动基层团支部成为共青团在基层一线的有力战斗堡垒和牢固桥梁纽带。

10.指导和完善学生会组织建设。组织召开第26次学生代表大会和第16次研究生代表大会，进一步促进学生会组织规范化发展。加强学生会组织作风建设，指导学生会加强对学生的政治引领。全心全意服务同学，组织开展丰富多彩的文体活动、学术活动与实践项目。充分发挥学生会组织的桥梁纽带作用，畅通学生权益表达反馈渠道，以优质组织建设提供精准权益保障。

11.强化对学生社团的精细管理。构建全方位、多层次的学生社团工作格局。加强精细化管理，强化指导教师履职效能与社团协同合作。优化学生社团考核评价体系和优秀评选机制。持续挖掘整合强化资源供给，提升学生社团内部建设和活动组织，培育优质学生社团和精品社团活动，丰富校园文化生活。

12.细化青年教师联系引领服务。依托校内外青年教师群

体，持续做好青年教师思想引领、成长服务、生活关心。加强与教师工作部、工会等部门的协同，服务青年教师科研项目申报等，加强与校外企事业单位联系，为青年教师拓宽校外资源。