

共青团中国地质大学（北京）委员会

中地大京团发〔2020〕15号

关于印发《中国地质大学（北京）青年马克思主义者培养工程 实施办法》的通知

各二级团组织：

现将《中国地质大学（北京）青年马克思主义者培养工程实施办法》印发给你们，请认真学习并遵照执行。

附件：中国地质大学（北京）青年马克思主义者培养
工程实施办法

共青团中国地质大学（北京）委员会

2020年12月8日

附件：

中国地质大学（北京）青年马克思主义者培养工程 实施办法

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想，落实《关于深入实施马克思主义者培养工程的意见》，切实加强学校青年政治骨干队伍建设，选拔和培养一批“胸怀祖国、放眼世界、仰望星空、脚踏实地”，具有坚定的马克思主义信仰，堪当时代重任的高素质青年政治骨干。结合学校实际，制定本办法。

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想，着眼党的事业薪火相传，着力为党培养和输送坚定的青年政治骨干，引领他们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，增进对党的政治认同、思想认同、情感认同，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，努力成长为具有坚定的马克思主义信仰、德才兼备、全面发展的社会主义合格建设者和可靠接班人。

二、基本原则

1. 坚持党的领导。坚持“党管青年”“党管人才”原则，将党的基本理论、基本路线、基本方略贯穿“青马工程”实施的各领域和全过程。

2. 突出核心目标。把理想信念教育放在首位，坚持用马克思主义科学理论武装青年头脑，引导学员树立共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想。

3. 注重实践导向。组织引导青年在中国特色社会主义实践、群众工作实践、各种重大事件和急难险重任务中，深入了解世情国情党情，站稳立场、坚定信念、锻炼能力、敢于担当，充分发挥“点亮一盏灯、照亮一大片”的示范带动作用。

4. 遵循育人规律。聚焦培养青年政治骨干这一目标，尊重思想政治教育规律、青年成长规律等，突出青年马克思主义者培养的特殊要求。

三、主要目标

通过持续深化改革和提质增效，建立科学化规范化培养机制，健全分层分类培养体系，切实培养一批具有忠诚的政治品格，浓厚的家国情怀，扎实的理论功底，突出的能力素质，忠恕任事、人品服众的青年政治骨干。

四、培养体系

北地“青马工程”建设由校团委牵头，“青马工程”专项办公室具体负责，遵循基本原则，对照主要目标，建立一个讲师团、两个管理层级、四级培养平台的整体构架。即成立一个由共青团专兼职团干部、学校部分干部教师、离退休老同志和校外知名专家组成的讲师团，构建校、院两级团组织协同指导的管理层级，形成初级团校、磐石计划、高级团校、星火计划四级培养平台。

——初级团校：培养周期为半年，通过自主报名、学院考核的形式，选拔学院新生团学工作骨干进行教育培养。具体工作在校、院两级团组织的双重指导下开展，校团委制定培养计划指导意见，学院团组织负责培养计划的实施。

——磐石计划：培养周期为一年，通过自主报名、学院推荐、校团委考核的形式，选拔初级团校的优秀学员到校团委进行实训锻炼。学员

承担校团委日常及专项工作任务，参照校团委学生骨干的标准对其进行管理考核。

——高级团校：培养周期为一年，通过自主报名、组织推荐的形式选拔我校各级各类团学组织主要骨干进行教育培养。通过理论学习、素质拓展、社会实践、技能培训、志愿服务等课程，提升学员综合能力。

——星火计划：培养周期为一年，通过自主报名、校团委审核推荐的形式，选拔优秀学生骨干至学校职能部门实训锻炼。培训期内为学员配备实训导师，学员承担学校职能部门部分工作任务，接受职能部门的管理考核。

五、学员选拔

聚焦培养青年政治骨干的定位，学员从坚决拥护党的领导，对习近平新时代中国特色社会主义思想有强烈的理论认同、实践认同和情感认同，学习工作实绩突出的优秀青年学生中选拔。学员为学校全日制在读本科生及研究生中的团学工作骨干，优先考虑党员或者团员中的入党积极分子。保证学员选拔的公信力和透明度，选拔坚持标准逐级提高的原则，按照公开报名、资格审查、比选择优、组织考察、确定人选的方法和程序进行选拔。

六、培养内容

突出学员综合素质特别是政治素质的锤炼提升，规范完善各培养层级的目标任务和路径载体，逐步形成统一标准的科学培养方案。

1. 深化理论学习。主要目标是帮助学员加深对党的科学理论的理解掌握，学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，掌握马克思主义的立场、观点和方法，进一步坚定跟党走中国特色社会主义道路的信心和决心。主要方式是引导学员读原著、学原文、悟原理，深读《习近平谈治国理政》等马克思主义经典著作，跟进学习习近平总书记重要讲话精神。邀请党政领导、专家学者就党的创新理论、重大政策以及社会热点等进行专题辅导。

2. 开展红色教育。主要目标是帮助学员弘扬民族精神和时代精神，加强党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史等学习。引导学员增强对革命传统精神的理解，实现爱国主义精神的升华。主要方式是组织学员赴革命传统教育基地、爱国主义教育基地、革命遗址等实地学习，参加祭奠革命先烈、重温入党及入团誓词等仪式教育。寻访历史见证人，观看优秀典型事迹的影像资料、专题展览，邀请先进典型做事迹报告等。

3. 加强实践锻炼。主要目标是帮助学员深入了解国家制度和国家治理体系，加强社会观察，在学习工作和社会实践中磨砺意志、锤炼品格、增长才干，不断增进与人民群众的感情，树立群众观点，坚持群众路线。主要方式是利用暑期社会实践平台，组织学员到有代表性的基层地区开展集中学习实践。深化日常实践，在培养中设置岗位实习，志愿服务等内容，组织学员在校园开展常态化实践训练。引导学员在网络上主动发声亮剑，同各种错误观点和思潮作斗争，在面对重大事件和各种急难险重任务时冲锋在前、经受考验。

4. 提升综合能力。主要目标是帮助学员在培养过程中不断提升写作、表达、组织、时间管理、情绪调节等综合能力，面向未来升学、就业提升竞争力。主要方式是立足于学员自身所处的工作岗位，提供契合其成长阶段的课程，力求通过培养课程解决学员工作中遇到的实际问题；为学员之间的交流合作提供平台，通过内部交流会、沙龙等形式，鼓励学员将培养过程中的所见所闻、所思所想记录、分享；组织素质拓展等活动提升学员的团结协作能力，在培训班内成立班委会、团支部，提升自我管理能力和能力。

七、管理机制

将从严从实的要求贯穿学员培养全过程，不断提升培养管理的质量水平。

1. 健全日常管理机制。在各级培养平台中建立日常督导检查机制，定期向学员所在团学组织了解学员日常言行，实时监督掌握学员表现情况，将日常表现作为学员评价的重要指标。

2. 完善考核评价机制。在考核标准上，把学员政治表现作为第一位的要求，突出过程性评价与结果评价相结合，设定优秀、合格、不合格等级，合格以上准予毕业，并将考核结果抄送学员推荐单位。

3. 严格淘汰退出机制。坚持动态淘汰，通过日常观察、甄别，对于在培养过程中不守政治纪律和政治规矩，违反党和国家政策的；违反国家法律法规，危害党、国家和人民的利益的；违背社会公序良俗，违反社会主义道德，有不当言论造成恶劣影响的；在重大事件和各种急难险重任务前表现消极、没有发挥先锋模范作用的；违反所在单位纪律制度，情节严重的；不遵守培训纪律，违反学员管理规定的；以上行为一经查实，坚决予以淘汰。

八、人才举荐

不断强化“青马工程”为党培养青年政治骨干的品牌效应，努力为党的事业和队伍输送新的血液。

1. 做好学员推优入党工作。积极推荐优秀“青马工程”学员作党的发展对象。学员为入党积极分子的，培训期间参加的理论学习、实践锻炼等内容记入入党积极分子相关培养材料。

2. 推荐学员至上级“青马工程”培养。遴选并积极推荐学校优秀“青马工程”学员至团中央、团市委组织的“青马工程”相关培训。

3. 加强团内激励。结合不同培养层级学员特点，对于表现优秀的学员，吸纳为各级团组织主要负责人，推荐为校、院两级委员会成员、团代表、学生代表等人选。

九、支持保障

1. 完善领导机制。校团委将“青马工程”建设列为重点任务，加强统筹协调，成立“青马工程”专项办公室，设立专人负责，拨出专项经费，提供专门场地，并与学院团组织形成定期沟通，督促落实，齐抓共管的工作机制，保障项目实施。

2. 优化资源保障。组建以共青团专兼职团干部、学校部分干部教师、离退休老同志和校外知名专家为主体的讲师团，用好既有相关教材成果，建设“青马工程”课程体系。
