

附表 1:

职工编号: 2015010037

中国地质大学（北京）

教师/教师以外专业技术岗位申请表

岗位类别: 教师以外专业技术

姓名: 王丽丽

所在单位: 期刊中心

现聘岗位: 其他专技七级

申报岗位: 专业技术六级

填表时间: 2026 年 1 月 1 日

## 填表说明

- 1、本表供申报教师和教师以外专业技术岗位晋升岗位人员使用。
- 2、本表第一、二、三、四项内容由本人填写；主要成果中，只填写符合教师和教师以外专业技术岗位聘任实施办法中认定的人才计划、奖项、科研项目、论文等。在教育教学、科学研究、社会服务、专业发展等方面取得的岗位聘任实施办法中未列示的同等及更高业绩和贡献，需详细阐述贡献价值，可附页。
- 3、申请人所在单位负责审核。对提供虚假信息人员实行一票否决。
- 4、教师岗位等级划分如下：教授二级至四级（教师二级至四级），副教授一级至三级（教师五级至七级），讲师一级至三级（教师八级至十级），助教一级至二级（教师十一年级至十二级）。申请者在"现任岗位"和"申报岗位"一栏填写具体的岗位等级，如"教授三级岗（教师三级）"、"副教授一级岗（教师五级）"等。
- 5、专业技术岗位等级划分如下：专业技术三级至十三级。申请者在"申请岗位"一栏填写具体的岗位等级，如"专业技术四级岗"等。
- 6、请不要随意调整表格内容和顺序，空间不够时，可扩展相应表格，用A4纸打印。

姓名	王丽丽	性别	女	出生日期	1984.05.14
现聘教师或教师以外专业技术职务及聘任时间	副编审 2020.01.01	现聘岗位及首聘时间	其他专技七级 2020.01.01	所在学科	
申报晋升岗位	专业技术六级				
是否博士生指导教师及任职时间	否		是否硕士生指导教师及任职时间	否	

## 一、思想政治及师德师风表现

该同志政治立场坚定，能够自觉以党的理论武装头脑、指导实践，始终坚持正确的政治方向和出版导向，忠诚于党的教育事业，严守国家法律法规和出版行业职业道德规范。该同志品德高尚，爱岗敬业，以严谨务实的工作作风深耕编辑出版领域。在工作中，坚守学术出版阵地，严格落实意识形态工作责任制，严把文稿政治关和学术质量关，确保出版物内容安全、导向正确。同时，积极通过策划“科学家精神”专栏、在编校过程中悉心指导作者等方式，将价值引领融入学术传播，切实履行出版育人职责。在生活与工作中，该同志能够团结同事，乐于助人，注重对青年编辑的“传帮带”和业务指导，展现出良好的团队协作精神与奉献精神。其本人多次师德考核、工作考核优秀，获评2022年度教辅“服务育人之星”等荣誉称号，得到了广泛的认可与好评。

## 二、个人成果和业绩贡献概述（限 500 字）

（综述已取得的成果和业绩贡献的价值）

任现职期间，作为骨干力量助力《地学前缘（英文）》发展为国际一流地学期刊，核心成果如下：一是助力期刊国际化发展与影响力跃升，协助优化编委会结构、拓展国际稿源并深化与 Elsevier 联络，期刊 2024 年影响因子达 8.9、稳居一区，全球地球科学交叉学科排名前 3%（8/258），连续 12 年获评“中国最具国际影响力学术期刊”（前 5%），协助申报获批“中国科技期刊卓越行动计划”等国家级项目。二是精耕编校出版质量与效率，严格执行“三审三校”制度，累计审稿超 2500 篇，作为第一责任编辑完成总出版量 2/5 的编校任务（21 期 570 余篇、270 万词），严守质量关并优化流程，实现论文接收后 4 天内在线发表、投稿至出版周期 150 天的高效出版。三是追踪学术前沿，主动对接领域内专家，协助特约主编策划 15 个特色专辑（出版 160 余篇论文），覆盖大数据与机器学习、全球板块构造热点领域，其中相关专辑被引逾 2000 次，提升期刊学术引领力。四是深化出版研究，主持 7 项含省部级课题，两度获批“中国科技期刊卓越行动计划青年人才支持项目”，以第一或通讯作者发表 7 篇 CSSCI 等论文，为国内科技期刊提升国际影响力提供可借鉴方案。

## 三、主要成果（只填写符合岗位聘任实施办法中认定的成果）

### （一）获批（入选）人才计划名称

人才计划名称	获批日期	备注

### （二）教学获奖

获奖名称	获奖项目名称	获奖级别	获奖时间	颁发单位	个人排名	备注

### （三）科研获奖

获奖名称	获奖日期	获奖级别	获奖等级	发证机关	本人排名

#### (四) 主持教学项目

项目名称	资助单位	项目类别	资助金额	起止时间(例年一月一日)	备注

#### (五) 主持科研项目

项目名称	项目负责人	项目分类	合同经费	开始日期	结项日期
2023 年度中国科技期刊卓越行动计划选育高水平办刊人才子项目—青年人才支持项目	王丽丽	中国科技期刊国际影响力提升计划	5	20230801	20240731
2021 年度中国科技期刊卓越行动计划选育高水平办刊人才子项目—青年人才支持项目：国内外英文科技期刊编辑质量情况分析及对我国英文科技期刊高质量发展的启示	王丽丽	中国科技期刊国际影响力提升计划	3	20210701	20220630
中国科学技术期刊编辑学会汇科置项目	王丽丽	企事业单位	0.08	20230901	20240731

#### (六) 受聘现岗位以来发表代表性论文(限填 10 项)

论著题目	刊物名称	作者情况	发表日期	卷号/期号/页码	收录情况	刊物类型	影响因子
“卓越行动计划”地学期刊现状分析和发展建议	中国科技期刊研究	第一及通讯作者	20240930	35(9): 1212—1220	核心期刊 CSSCI	C	
国际地学英文学术期刊更正声明的调查和思考	编辑学报	第一作者	20220603	34(3): 279—285	核心期刊 CSSCI	C	
新时代我国科技期刊发展重点及进展综述	编辑学报	通讯作者	20250630	37(3): 266—271	核心期刊 CSSCI	C	
国内外英文科技期刊同行评议的方法与质量控制研究	编辑学报	第一及通讯作者	20241230	36 (S2): 37—43	核心期刊 CSSCI	C	
世界一流科技期刊培育中编辑的服务观念	编辑学报	第一及通讯作者	20231220	35(S1): 233—235	核心期刊 CSSCI	C	
国内外地学英文学术期刊编校质量情况调查研究	编辑学报	第一及通讯作者	20231220	35(S1): 68—77	核心期刊 CSSCI	C	
国际出版行业人才职业发展与职业技能提升的现状及启示	学报编辑论丛	第一及通讯作者	20211015	28: 43—49	一般期刊其他	其它	

注: 期刊影响因子以论文发表当年影响因子为准

## 四、其他业绩与贡献

详述在教育教学、科学研究、社会服务、专业发展等方面取得的岗位聘任实施办法中未列示的同等及以上业绩和贡献（可另附页）：

1. 行业服务与学术影响方面：担任中国地质学会地质科技期刊专业委员会副秘书长、《编辑学报》首届青年编委等多项学术组织职务，积极参与行业规范制定、学术交流及国际合作推进。2023—2025年连续三年负责期刊在日本、马来西亚、韩国的年度编委会筹备工作，接待国外专家30余人次，有效提升期刊国际影响力；成果获多层次认可，两次入选中国科技期刊卓越行动计划优秀编辑案例，获评省部级优秀学术青年编辑等荣誉，带领编辑部团队斩获多项期刊领域殊荣；作为九三学社地大委员会及支社宣传委员，撰写50余篇宣传稿，获评市级宣传思想先进个人、区级优秀社员，积极履行社会责任。

2. 育人工作成效方面：在期刊开设中英双语“科学家精神”专栏，以价值引领赋能学术传播；在稿件编校中耐心指导作者，规范写作、恪守诚信，实现出版与科研育人融合；以老带新全程指导新编辑，助力其成长为业务骨干并成功申报编辑学研究面上项目；2023年指导20名学生开展暑期社会实践，相关调研报告获评校级优秀，强化学生实践能力与社会责任感。个人多次师德、工作考核优秀，2022年获评教辅“服务育人之星”。通过多元举措实现知识传授、能力培养与价值塑造有机结合。

## 五、申报满足条件与承诺

### 申请岗位晋升所满足的条件

本人申报 教师以外专业技术 专业技术六级 岗位, 满足文件中所列

专业技术六级岗位 项条件 (或该项同等条件), 具体如下 (注: 如以其他业绩与贡献作为岗位

晋升的条件, 请详细列明, 可另附页) :

申报人签字:

年 月 日

### 个人承诺

本人已阅读并理解《中国地质大学 (北京) 教师以外专业技术 岗位聘任实施办法》, 并已对照相关岗位的聘用条件和要求, 符合所申请岗位的申报资格; 本人承诺所提供的信息真实、准确, 保证所从事的学术研究符合学术道德规范, 愿意承担信息虚假等不端行为所带来的一切责任和后果。

承诺人签字:

年 月 日

## 六、所在二级单位党组织意见

思想政治表现及师德师风评价：

二级党委领导（签章）：

年 月 日

## 七、所在单位岗位聘任工作小组意见

对申报岗位晋升人员的申请审核、评议与推荐意见：

(如果以其他业绩与贡献作为岗位晋升条件，请作出详细评价与推荐说明，可另附页。)

组长（签字）： (公章)

年 月 日

## 八、学校学术委员会评议与推荐意见

主任签字:

年 月 日

## 九、学校岗位设置与聘任工作领导小组审批意见

组长签字:

年 月 日

附表 1:

职工编号: 2007012128

中国地质大学（北京）

教师/教师以外专业技术岗位申请表

岗位类别: 教师以外专业技术

姓名: 吴艳

所在单位: 期刊中心

现聘岗位: 其他专技七级

申报岗位: 专业技术六级

填表时间: 2025 年 12 月 31 日

## 填表说明

- 1、本表供申报教师和教师以外专业技术岗位晋升岗位人员使用。
- 2、本表第一、二、三、四项内容由本人填写；主要成果中，只填写符合教师和教师以外专业技术岗位聘任实施办法中认定的人才计划、奖项、科研项目、论文等。在教育教学、科学研究、社会服务、专业发展等方面取得的岗位聘任实施办法中未列示的同等及更高业绩和贡献，需详细阐述贡献价值，可附页。
- 3、申请人所在单位负责审核。对提供虚假信息人员实行一票否决。
- 4、教师岗位等级划分如下：教授二级至四级（教师二级至四级），副教授一级至三级（教师五级至七级），讲师一级至三级（教师八级至十级），助教一级至二级（教师十一年级至十二级）。申请者在“现任岗位”和“申报岗位”一栏填写具体的岗位等级，如“教授三级岗（教师三级）”、“副教授一级岗（教师五级）”等。
- 5、专业技术岗位等级划分如下：专业技术三级至十三级。申请者在“申请岗位”一栏填写具体的岗位等级，如“专业技术四级岗”等。
- 6、请不要随意调整表格内容和顺序，空间不够时，可扩展相应表格，用A4纸打印。

姓名	吴艳	性别	女	出生日期	1975.03.10
现聘教师或教师以外专业技术职务及聘任时间	副编审 2018.01.01	现聘岗位及首聘时间	其他专技七级 2018.01.01	所在学科	
申报晋升岗位	专业技术六级				
是否博士生指导教师及任职时间	否		是否硕士生指导教师及任职时间	否	

## 一、思想政治及师德师风表现

本人自2007年7月—2025年12月一直在中国地质大学（北京）期刊中心《中国地质教育》编辑部工作。在工作实践中能认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习领会党的二十大精神，不断学习新闻出版法律法规、政策，遵守宣传工作纪律，具有良好的职业道德和职业精神。

本人热爱祖国，热爱人民，拥护中国共产党领导，拥护中国特色社会主义制度。遵守教师职业道德规范，遵纪守法，兢兢业业，从思想上与行动上严格要求自己，近5年业绩考核成绩较好（2024年师德考核优秀，2022年、2023年工作考核优秀）。在工作中尊重他人劳动和学术成果，维护学术自由和学术尊严。对每篇稿件都会在中国知网进行学术不端行为的查重，坚决抵制学术失范和学术不端行为。热心服务社会，勇担社会责任，为国家富强、民族振兴和人类进步服务，在工作中力求向社会传播最优秀的学术成果，传播正能量。

## 二、个人成果和业绩贡献概述（限 500 字）

（综述已取得的成果和业绩贡献的价值）

个人每年处理近 200 篇（160 万字）稿件的初审与送审，每年负责两期稿件的深度加工以及其他期次印刷前的审读工作，确保稿件经严谨专业编辑后出版。取得业绩贡献包括：

1. 2020 年，主管部门自然资源部对期刊开展质量检查并给予中肯评价，认可刊物贴合地学发展态势、内容符合办刊宗旨；同期通过新闻出版署重点期刊检查工作及中宣部专项检查工作，完善“三审三校”制度与存档记录。
2. 2021 年，组织地学高等教育“校长论坛”栏目，汇集多所高校书记、校长等专家的地学教育新思路，助力地学高等教育改革与“双一流”建设。
3. 2022 年，迎接自然资源部专家组现场检查，刘大锰副校长、朱立新院长亲临会场交流，领导与专家对期刊办刊质量给予高度评价。
4. 2023 年，开设“主题教育学习专栏”，以地质报国为主题，集中刊发雷涯邻、赵志丹等多位校领导的研究文章。
5. 2024 年，参与组织第五届编辑委员会成立大会，刊发雷涯邻书记的文章《新质生产力开创地球系统科学高质量发展新格局》。
6. 2025 年，刊发赵志丹校长的文章《新时代加强地学高层次人才培养和师资队伍建设的探索与实践——以中国地质大学（北京）为例》。

## 三、主要成果（只填写符合岗位聘任实施办法中认定的成果）

### （一）获批（入选）人才计划名称

人才计划名称	获批日期	备注

### （二）教学获奖

获奖名称	获奖项目名称	获奖级别	获奖时间	颁发单位	个人排名	备注

### （三）科研获奖

获奖名称	获奖日期	获奖级别	获奖等级	发证机关	本人排名

(四) 主持教学项目

项目名称	资助单位	项目类别	资助金额	起止时间(例年一月一日)	备注

(五) 主持科研项目

项目名称	项目负责人	项目分类	合同经费	开始日期	结项日期

(六) 受聘现岗位以来发表代表性论文(限填10项)

论著题目	刊物名称	作者情况	发表日期	卷号/期号/页码	收录情况	刊物类型	影响因子

注: 期刊影响因子以论文发表当年影响因子为准

#### 四、其他业绩与贡献

详述在教育教学、科学研究、社会服务、专业发展等方面取得的岗位聘任实施办法中未列示的同等及以上业绩和贡献（可另附页）：

1. 2020 年疫情期间，遵守防疫政策，与同事克服困难保障期刊全年正常出版，第一期及时刊发疫情期间线上教学相关文章，获作者与读者认可。
2. 2023 年，期刊获全国高等学校文科学报研究会“全国高校质量进步社科期刊”称号；获评北京市高教学会社会科学学报研究分会“北京高校人文社会科学优秀期刊”称号；参报的学校学科发展研究基金重点项目获批。
3. 2023 年，参加第十六届矿床大会、中国地质学会年会等学术会议，开展期刊宣传与稿件邀约工作，提高期刊知名度。
4. 2024 年，推出“高等学校地球科学虚拟仿真、人工智能和大数据与拔尖人才培养研讨会专栏”并配合栏目做宣传工作；参与的学科发展项目顺利结项。
5. 2025 年，获北京市新闻出版局批准，期刊由季刊变更为双月刊；加入相关学术委员会并参与项目研究，期刊进入“中国人文社会科学 A 刊引文数据库”。
6. 自 2020 年，每年协同自然资源部，围绕世界地球日、测绘法宣传日等重要节日开展公益宣传，助力提升全社会自然资源保护意识与法治观念，推动形成人与自然和谐共生的良好社会氛围。
7. 自 2020 年，每期文章都顺利通过自然资源部宣传教育中心的质量检查。

## 五、申报满足条件与承诺

### 申请岗位晋升所满足的条件

本人申报 教师以外专业技术 专业技术六级 岗位, 满足文件中所列

专业技术六级岗位 项条件 (或该项同等条件), 具体如下 (注: 如以其他业绩与贡献作为岗位

晋升的条件, 请详细列明, 可另附页) :

申报人签字:

年 月 日

### 个人承诺

本人已阅读并理解《中国地质大学(北京) 教师以外专业技术 岗位聘任实施办法》, 并已对照相关岗位的聘用条件和要求, 符合所申请岗位的申报资格; 本人承诺所提供的信息真实、准确, 保证所从事的学术研究符合学术道德规范, 愿意承担信息虚假等不端行为所带来的一切责任和后果。

承诺人签字:

年 月 日

## 六、所在二级单位党组织意见

思想政治表现及师德师风评价：

二级党委领导（签章）：

年 月 日

## 七、所在单位岗位聘任工作小组意见

对申报岗位晋升人员的申请审核、评议与推荐意见：

(如果以其他业绩与贡献作为岗位晋升条件，请作出详细评价与推荐说明，可另附页。)

组长（签字）： (公章)

年 月 日

## 八、学校学术委员会评议与推荐意见

主任签字:

年 月 日

## 九、学校岗位设置与聘任工作领导小组审批意见

组长签字:

年 月 日