

关于公布 2026 年高校教师发展研讨会 教师发展工作案例的通知

由教育部教师工作司指导、全国高校教师发展联盟和北京理工大学主办的 2026 年中国高校教师发展研讨会于 7 月 15-17 日在北京召开。研讨会开展教师发展工作案例征集活动，共收到来自 56 所高校提交的 79 份案例。案例涵盖教师发展体系构建、师德师风建设、教师培育模式和评价改革、数智赋能教师发展等多个维度，集中展现了近年来全国高校教师发展工作的创新成果。

经专家评审、全国高校教师发展联盟常务理事会会议审议，共有 72 份案例纳入 2026 年中国高校教师发展研讨会工作案例，其中 30 份为优秀案例。现将 2026 年中国高校教师发展研讨会教师发展工作案例予以公布，详见附件。

附件：2026 年中国高校教师发展研讨会教师发展工作案例

全国高校教师发展联盟秘书处
北京理工大学教师发展中心（代章）
教师发展中心
2026 年 7 月 23 日

附件：

2026年中国高校教师发展研讨会教师发展工作案例

一、优秀案例

序号	案例名称	推荐学校
1	中国人民大学师德师风建设长效机制的创新实践	中国人民大学
2	构建沉浸式研修体系 赋能未来卓越教师	北京大学
3	强意识·铸能力·重应用——教师数智素养发展“D-ACT”模式川大探索与实践	四川大学
4	弘扬践行教育家精神 助力教师立德树人	中国科学技术大学
5	高校教师智慧教育能力的系统性培育探索与实践	北京理工大学
6	引领为先、多元支持	清华大学
7	坚持教育家精神铸魂强师，打造服务生态文明建设育人高地	北京林业大学
8	教师教育大模型赋能未来教师培养的探索与实践	东北师范大学
9	弘扬教育家精神 健全长效机制 持续强化 新时代师德师风建设	北京师范大学
10	分层递进·点面结合：教师教学咨询服务体系	上海交通大学
11	标准筑基、数智赋能、联盟增活：教师教学发展的“复旦模式”	复旦大学

序号	案例名称	推荐学校
12	AI赋能强师能，数智引领向未来	同济大学
13	引人以大道、启人以大智 以教育家精神引领青年教师教学成长	厦门大学
14	留学归国青年学者教学发展新机制探索与实践	南京大学
15	有组织实施铸魂强师工程，构建双轴六策教师教学发展体系探索	西南交通大学
16	三维协同提升，分域精准赋能——电子科技大学创新开展人工智能赋能教职工能力提升的培训工作实践探索	电子科技大学
17	坚持教育家精神铸魂强师，打造教师思政工作“新范式”	哈尔滨工业大学
18	“赋能+减负”双轮驱动的教师发展体系创新与实践	北京理工大学
19	项目驱动·知识牵引·数智赋能：西南财经大学基于场景化项目式教学改革的教师教学发展实践探索	西南财经大学
20	分层分类精准培育数智驱动全周期成长大连理工大学“156”教师发展体系实践探索	大连理工大学
21	立德强能 锻造成师：行业特色高校教师教学发展体系创新与实践	北京科技大学
22	“老师，您早”网络原创师德教育品牌工作案例	南京航空航天大学
23	赋能师者 育见未来——中南财经政法大学专任教师全周期职业发展能力提升案例	中南财经政法大学
24	“修德铸魂·三航筑基·协同共育”教师教学发展案例	山东师范大学

序号	案例名称	推荐学校
25	三线协同 铸魂强师——山东大学以教育家精神引领新时代高水平教师队伍内生动力激发的探索与实践	山东大学
26	标准引领·课程助力·协同驱动——AI赋能天津大学新教职工“立体化”培训体系构建与实践	天津大学
27	重庆大学构建“五三三”教师教学发展体系	重庆大学
28	以“红色铸魂、专业赋能”推动教师全周期、全链条、全方位培养	北京中医药大学
29	AI时代高校教师教学能力提升体系重构与实践	太原理工大学
30	地方高校教师教学发展中心内涵建设BELL8421模式	南阳理工学院

二、采纳案例

序号	案例名称	推荐学校
1	北京理工大学校本培训师队伍建设实践	北京理工大学
2	“认知—实践—转化”三阶式教师工程实践模式的探索	南京航空航天大学
3	铸魂·强基·赋能：以跨学科组织为载体的高校教师发展新范式	重庆大学
4	以“六个健全”构建师德师风建设长效机制	北京语言大学
5	探索分类卓越、融合赋能的新时代湾区高校教师培养培训新模式案例	北京理工大学

序号	案例名称	推荐学校
6	深入实施教师队伍建设“三大工程”推动学校教师队伍建设高质量发展	贵州大学
7	“五维协同”激发内驱力——北京交通大学弘扬教育家精神、赋能教师发展的创新实践	北京交通大学
8	数智化赋能“专业—课程—课堂”全链条教学评价体系的构建与持续改进	重庆大学
9	铸魂赋智+研训贯通+赛评互促：以教育家精神引领构建“四链耦合、双向反馈”的教师教学成长生态	长安大学
10	党建引领，名师筑台，青年蓄力，薪火相传——薛庆名师工作室助力青年教师成长	北京理工大学
11	数智化赋能教师队伍“育、管、服”提质增效	华北电力大学
12	三级联动 四阶培育 数智赋能 ——打造全周期教师教学成长支撑体系	中国石油大学 (华东)
13	破局与重构：“以学为中心”的新入职教师校本培训探索与实践	云南师范大学
14	北京交通大学本土化ISW培训校内推广全覆盖的探索与实践	北京交通大学
15	锚定产教融合办学定位 构建全链条师资培育体系	江西职业技术大学
16	“四阶五化，精准施策”的应用型高校教师教学专业化发展生态圈建设	浙江科技大学
17	智淬师魂·数育新才：AI驱动的“三阶·五域·二元”高校教师发展新范式	沧州师范学院
18	“1+X”导师团队协同育人机制探索与实践	大连理工大学

序号	案例名称	推荐学校
19	广西大学君武菁英汇“1+4+N”赋能青年教师成长创新实践	广西大学
20	构建“四位贯通”强师工作体系 打造新时代高素质专业化教师队伍	合肥工业大学
21	双品牌双线赋能 全链条分层提质——地方应用型高校教师数字化教学能力培优创新实践案例	宁夏理工学院
22	教育家精神引领下高校教师队伍建设探索与实践	天津理工大学
23	AI赋能工程实践教师能力提升的路径探索	北京理工大学
24	南京理工大学紫金领航工作站典型案例	南京理工大学
25	构建“三维度”培育体系，激活教师思政	东南大学
26	从精英培养到批量赋能：长春理工大学新教师岗前培训校本特训的创新实践	长春理工大学
27	以教育家精神为引领 打造职教“金师”分类分层评价体系	潍坊职业学院
28	党建统领、数智赋能、治理创新：浙江工商大学打造数智化师生一站式服务平台	浙江工商大学
29	实施“四大工程”扎实推进教师队伍建设	东北林业大学
30	数智赋能 师课协同：中南民族大学教学改革实践案例	中南民族大学
31	新时代高校师德师风“四行”长效机制构建研究与实践	南京理工大学

序号	案例名称	推荐学校
32	深耕卓越教学改革 赋能课堂创新提质——“卓越教学”助推教师教学创新落地生效	南京农业大学
33	分层分类 多元评价 激活人才创新发展新动能——华南师范大学人事制度改革优秀案例	华南师范大学
34	“师者匠心”教师育人能力进阶系列讲座——外交学院教师发展品牌建设优秀案例	外交学院
35	“数智赋能筑基 强师育才提质”——三峡大学教师数字素养提升体系化建设典型案例	三峡大学
36	企业办学背景下的“1+3X+N”产教融合型教师培养路径探索与实践	陕西国际商贸学院
37	河北工业大学新教师教学启航工作坊	河北工业大学
38	“三色三实三同三得”戍边教师专业发展模式建构与实践	牡丹江师范学院
39	以延安精神铸魂强师——“三秦新师第一课”师德师风主题教育活动的探索与实践	西北大学
40	深化教师评价改革 赋能高质量发展	山东大学
41	淮北师范大学教师教学能力提升工程实践案例	淮北师范大学
42	文化铸魂 师者修身——青岛恒星科技学院“君子向未来”教师传统文化研修培训项目创新实践	青岛恒星科技学院